CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Proxima Srl

SOSTENIBILITÀ

Proxima Srl conferma il proprio impegno ad adempiere ai più alti standard in materia di etica e integrità aziendale così come specificato nel Codice di Condotta e richiede a tutti i suoi fornitori di adempiere a regole di buona condotta ed etica aziendale.

A. Condizioni di Lavoro Eque e Lavoro Minorile

Il Fornitore dovrà garantire condizioni di lavoro eque e in particolare dovrà:

• astenersi da qualsiasi forma di discriminazione lavorativa basata su sesso, colore, razza o origine etnica, religione, disabilità, appartenenza politica o orientamento sessuale;
dovrà altresì aderire a tutte le disposizioni e leggi applicabili in materia di discriminazione lavorativa;
• non far uso di qualsiasi forma di lavoro o servizio imposto sotto la minaccia di sanzioni;
• utilizzare esclusivamente personale regolarmente assunto, come previsto dalle leggi vigenti;
• corrispondere ai dipendenti un compenso giusto e conforme a quanto previsto dalla normativa in materia retributiva e / o conforme a quanto disposto dai contratti collettivi rispettivamente vigenti e, laddove questi non esistano, corrispondere un compenso che costituisca un sostentamento minimo atto a garantire al lavoratore e alla sua famiglia un'esistenza libera e dignitosa;
• impegnarsi a limitare le ore di lavoro affinché queste non superino i limiti di ore settimanali previsti dalla normativa vigente, ivi compresi gli straordinari;

Il Fornitore dovrà impedire il lavoro minorile impegnandosi a non farne mai uso in qualsivoglia fase delle proprie attività lavorative in conformità a tutte le leggi e disposizioni vigenti.

B. Diritti Umani

Proxima Srl richiede ai Fornitori di:

• rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ogni singolo individuo;
• rifiutarsi di impiegare o obbligare qualcuno a lavorare contro la sua volontà;
• proibire comportamenti, quali l'uso di gesti, di linguaggio e contatti fisici, che siano di natura sessuale, coercitiva, intimidatoria, offensiva oppure correlati a sfruttamento.

C. Salute e Sicurezza sul Lavoro

Il Fornitore dovrà garantire un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i suoi dipendenti.

D. Responsabilità Ambientale

Il Fornitore si impegnerà a garantire la tutela dell'ambiente e a svolgere le proprie attività aziendali con modalità ecologicamente sostenibili e nel pieno rispetto delle norme e delle Leggi che regolamentano la materia.

E. Etica Aziendale

Il Fornitore sarà tenuto a svolgere le proprie attività aziendali in conformità ai principi di etica aziendale e a tutte le norme e disposizioni rispettivamente vigenti.
In particolare, dovrà:
• astenersi da qualsivoglia forma di estorsione e corruzione;

Il Fornitore sarà tenuto a mantenere la riservatezza di tutte le informazioni confidenziali fornitegli da Proxima Srl e dai rispettivi Business Partner a prescindere dall'esistenza di specifici accordi di Non Discosure.

F. Business Continuity Planning

Il Fornitore si impegnerà a mantenere pratiche e linee di condotta finalizzate a ridurre al minimo l'esposizione a rischi correlati a terrorismo, crimini, minacce aziendali, pandemie, disastri naturali e relativi eventi di considerevole entità.

G. Approvvigionamenti del Fornitore presso Subfornitori

Il Fornitore sarà tenuto a fornire su richiesta conferma a Proxima Srl che tutti i suoi subfornitori che forniscono beni e servizi a Proxima Srl operino in piena conformità con quanto disposto al presente Codice di Condotta Proxima Srl per Fornitori.